



Strategia rozwoju Hufca Katowice na lata 2023-2027

I. Analiza sytuacji Hufca

Hufiec Katowice jest hufcem działającym na terenie miasta Katowice liczącym ponad 1000 członków, w tym ponad 100 instruktorów harcerskich. W naszym hufcu działają: zespół Kadry Kształcącej oraz Hufcowy Zespół Metodyczny. W hufcu wsparcie metodyczne realizowane jest poprzez organizowanie szkoleń, kursów i warsztatów oraz wsparcie przy budowanie programu pracy jednostki; konsultacje indywidualne i wsparcie w tworzeniu indywidualnej ścieżki rozwoju zapewniającej stały rozwój funkcyjnych. Współpraca ze środowiskiem lokalnym opiera się na organizowaniu przedsięwzięć na szczeblu miejskim mających charakter promocyjny. Władze samorządowe biorą czynny udział w życiu Hufca i pojawiają się na zaplanowanych działaniach gdy są zapraszane. Gromady i drużyny realizują swój program w oparciu o potrzeby i tradycje środowiska. Hufiec posiada siedzibę, a także ośrodki obozowe. Hufiec posiada środki finansowe na swoje funkcjonowanie i realizację misji ZHP. Działanie jednostek jest w głównej mierze skoncentrowane i koordynowane na poziomie szczebli. Sytuacja ta powoduje, że ilość osób mających czas na działanie na szczeblu hufca jest niska.

II. Wizja Hufca

W 2027 r. nasz hufiec jest stabilny organizacyjnie i wydajny finansowo. Usprawnienia ostatnich lat dotyczące rozliczeń i transparentności finansowych są zachowane. Stany finansowe środowisk podawane są z większą częstotliwością. Bazy hufca stanowią istotny wkład do budżetu Komendy Hufca. Nie ma problemów ze znalezieniem instruktorów do działania na poziomie hufca. Jednostki hufca zaliczają wzrost liczebny, a kadra jest w 100 % przeszkolona do pełnienia funkcji. Bohater hufca i historia regionu górnego śląska jest znana wśród członków hufca i wykorzystywana w bieżącej pracy.

III. Strategia

STRATEGIA						
Obszar strategiczny	Cel strategiczny	Cel taktyczny = cel na kadencję	Miernik	Zadawalający poziom miernika w roku 2027	Bardzo dobry poziom miernika w roku 2027	Narzędzie pomiaru
SKUTECZNI WYCHOWAWCZO	Nasi instruktorzy rozumieją i świadomie stosują harcerski system wychowawczy.	Komendy hufców: W każdym hufcu jest/są powołana/-e i przeszkolona/-e do pełnienia funkcji osoba/-y odpowiedzialna/-e za wsparcie we wszystkich metodykach.	% metodyk istniejących w hufcu, dla których powołana jest osoba odpowiedzialna za wsparcie metodyczne	Dla 75% metodyk istniejących w hufcu powołana została osoba odpowiedzialna za wsparcie metodyczne	Dla 100% metodyk istniejących w hufcu powołana została osoba odpowiedzialna za wsparcie metodyczne	Arkusze Analizy Hufca
			Odsetek osób odpowiedzialnych w hufcach za wsparcie metodyczne jednostek, które zostały przeszkolone do pełnienia funkcji.	75% osób odpowiedzialnych w hufcach za wsparcie metodyczne zostało przeszkolonych do pełnienia funkcji.	100.% osób odpowiedzialnych w hufcach za wsparcie metodyczne zostało przeszkolonych do pełnienia funkcji.	Arkusze Analizy Hufca
		Komendy hufców: W każdym hufcu programy pracy gromad i drużyn zweryfikowane są pod względem zgodności z HSW przez osoby odpowiedzialne za wsparcie metodyczne.	Odsetek przekazanych do hufca programów pracy i zweryfikowanych przez metodyka hufcowego (właściwego namiestnika lub członka komendy hufca odpowiedzialnego za wsparcie metodyczne).	80% gromad i drużyn przekazało do hufca programy pracy, które zostały zweryfikowane przez metodyka hufcowego (właściwego namiestnika lub członka komendy hufca odpowiedzialnego za wsparcie metodyczne).	90% gromad i drużyn przekazało do hufca programy pracy, które zostały zweryfikowane przez metodyka hufcowego (właściwego namiestnika lub członka komendy hufca odpowiedzialnego za wsparcie metodyczne).	Arkusze Analizy Hufca

		<i>Dodatkowe cele taktyczne przyjęte przez zjazd hufca/chorągwi</i>	<i>Opis miernika do celu taktycznego przyjętego przez zjazd hufca/chorągwi</i>	<i>Określenie poziomu zadowalającego miernika</i>	<i>Określenie poziomu bardzo dobrego miernika</i>	<i>W jaki sposób sprawdzimy jaki poziom realizacji miernika został osiągnięty?</i>
Nasi drużynowi w każdym działaniu stosują harcerski system wychowawczy.	Komendy hufców: W każdym hufcu na funkcje drużynowego są powoływani wyłącznie instruktorzy ZHP mający ukończony kurs drużynowych w danej metodyce, a w przypadku pozostałych drużynowych komenda hufca wdrożyła indywidualne ustalenia dotyczące osiągnięcia tego celu.	Odsetek drużynowych, którzy w dniu mianowania na funkcję są instruktorami ZHP i mają ukończony kurs drużynowych w danej metodyce.	90% drużynowych w dniu mianowania na funkcję jest instruktorami ZHP i ma ukończony kurs drużynowych w danej metodyce	95% drużynowych w dniu mianowania na funkcję jest instruktorami ZHP i ma ukończony kurs drużynowych w danej metodyce.	Arkusze Analizy Hufca	
	Hufiec zapewnia przestrzeń wymiany doświadczeń w zakresie każdej metodyki (N1)	% realizacji planu namiestnictwa (nie imprez dla pionów a planu dla kadry)	75% realizacji planu namiestnictwa (nie imprez dla pionów a planu dla kadry)	90% realizacji planu namiestnictwa (nie imprez dla pionów a planu dla kadry)	plan pracy i jego ewaluacja	
W naszych drużynach stosujemy instrumenty metodyczne i formy pracy kształtujące każdą ze sfer rozwoju człowieka.	Komendy hufców i drużynowi: Programy pracy gromad i drużyn oparte są na pracy z instrumentami metodycznymi wspierającymi rozwój we wszystkich sferach, a pozostałe jednostki są objęte działaniami komendy hufca mającymi na celu doprowadzenie do właściwego stanu.	Odsetek programów pracy gromad i drużyn, które opierają się na pracy z instrumentami metodycznymi wspierającymi rozwój we wszystkich sferach.	80% programów pracy gromad i drużyn opiera się na pracy z instrumentami metodycznymi wspierającymi rozwój we wszystkich sferach.	90% programów pracy gromad i drużyn opiera się na pracy z instrumentami metodycznymi wspierającymi rozwój we wszystkich sferach.	Arkusze Analizy Hufca	
	Drużynowi: W każdym roku harcerskim każdy zuch, harcerz, harcerz starszy i wędrownik poprzez zdobywanie gwiazdki lub stopnia rozwija się we wszystkich sferach rozwoju.	Odsetek zuchów, które w ciągu roku zdobyły gwiazdkę zuchową.	50% zuchów zdobyło w ciągu roku gwiazdkę zuchową.	80% zuchów zdobyło w ciągu roku gwiazdkę zuchową.	Tipi	

	Drużynowi: W każdym roku harcerskim każdy zuch, harcerz, harcerz starszy i wędrownik poprzez zdobywanie gwiazdki lub stopnia rozwija się we wszystkich sferach rozwoju.	Odsetek harcerzy, którzy w ciągu roku zdobyli stopień harcerski.	50% harcerzy zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	75% harcerzy zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	Tipi
	Drużynowi: W każdym roku harcerskim każdy zuch, harcerz, harcerz starszy i wędrownik poprzez zdobywanie gwiazdki lub stopnia rozwija się we wszystkich sferach rozwoju.	Odsetek harcerzy starszych, którzy w ciągu roku zdobyli stopień harcerski.	50% harcerzy starszych zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	75% harcerzy starszych zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	Tipi
	Drużynowi: W każdym roku harcerskim każdy zuch, harcerz, harcerz starszy i wędrownik poprzez zdobywanie gwiazdki lub stopnia rozwija się we wszystkich sferach rozwoju.	Odsetek wędrowników, którzy w ciągu dwóch lat zdobyli stopień harcerski.	50% wędrowników zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	75% wędrowników zdobyło w ciągu roku stopień harcerski.	Tipi
	Członkowie Hufca korzystają z ofert przygotowanych przez kluby specjalnościowe (S1)	- ilość zrealizowanych form dla jednostek Hufca	5 ilość zrealizowanych form dla jednostek Hufca	10 ilość zrealizowanych form dla jednostek Hufca	- Plan Pracy / Karty biwaków wyjść
	Hufiec proponuje szkolenia specjalnościowe i specjalistyczne dla kadry i wędrowników oraz organizuje je zgodnie z listą zapotrzebowania (S2)	- stworzenie oferty - organizacja szkolenia/kursu na które zgłoszono zapotrzebowanie	Stworzona oferty Zorganizowanie minimum jednego szkolenia/kursu na które zgłoszono zapotrzebowanie	Stworzona oferty Zorganizowanie wszystkich szkoleń/kursów na które zgłoszono zapotrzebowanie	- ankieta zapotrzebowania - plan kształcenia /pracy hufca
	Stworzenie przestrzeni do wzajemnej inspiracji zastępów drużyn Hufca. (S3)	- Ilość zastępów biorących udział w "Benefisie"	10 Ilość zastępów biorących udział w "Benefisie"	20 Ilość zastępów biorących udział w "Benefisie"	Ankieta zgłoszeniowa

		Efektywna współpraca z Lasami Państwowymi w Katowicach (S4)	- istnienie miejsc swobodnego biwakowania - istnienie oferty edukacyjno-programowej dla harcerzy	Stworzenie miejsca swobodnego biwakowania Istnieje oferta edukacyjno-programowa dla harcerzy	Stworzenie miejsca swobodnego biwakowania Istnieje oferta edukacyjno-programowa dla harcerzy	- protokół / umowa współpracy
		Zaangażowanie seniorów w życie hufca (S5)	- zorganizowanie inicjatywy przez seniorów	1 zorganizowana inicjatywy przez seniorów	Więcej niż 1 zorganizowana inicjatywa przez seniorów	Plan Pracy Hufca
		Potrzeby programowe środowisk są znane i stanowią istotny wkład do planu pracy Hufca z uwzględnieniem decyzji wspólnoty o ich realizacji. (S6)	- Wyniki ankiety - %	Zrobiona ankieta 75 % Realizacji ustalonego planu	Zrobiona ankieta 90 % Realizacji ustalonego planu	-Ankieta potrzeb Ewaluacja Planu Pracy Hufca
ODPOWIEDZIALNI SPOLECZNIE	Kształtujemy i promujemy świadome postawy demokratyczne, obywatelskie i patriotyczne.	Drużynowi: W gromadach i drużynach funkcjonują właściwe dla danej metodyki formy samorządności.	Odsetek gromad zuchowych, w których przynajmniej raz na trzy zbiórki zwoływany jest krąg rady.	90% gromad zuchowych zwołuje krąg rady przynajmniej raz na trzy zbiórki.	100% gromad zuchowych zwołuje krąg rady przynajmniej raz na trzy zbiórki.	Arkusze Analizy Hufca
			Odsetek drużyn zrzeszających harcerzy i/lub harcerzy starszych, w których przynajmniej raz na kwartał zwoływane są zbiórki rady drużyny.	90% drużyn zrzeszających harcerzy i harcerzy starszych zwołuje zbiórkę rady drużyny przynajmniej raz na kwartał.	100% drużyn zrzeszających harcerzy i harcerzy starszych zwołuje zbiórkę rady drużyny przynajmniej raz na kwartał.	Arkusze Analizy Hufca
			Odsetek drużyn wędrowniczych, w których wskazany w konstytucji organ demokracji spotyka się zgodnie z zapisami tej konstytucji.	W 90% drużyn wędrowniczych wskazany w konstytucji organ demokracji spotyka się zgodnie z zapisami tej konstytucji.	W 100% drużyn wędrowniczych wskazany w konstytucji organ demokracji spotyka się zgodnie z zapisami tej konstytucji.	Arkusze Analizy Hufca
			Drużynowi: Działania gromad i drużyn oparte są na służbie.	Odsetek programów pracy gromad i drużyn, w których ujęte jest w sposób adekwatny do metodyki pełnienie służby.	90% programów pracy gromad i drużyn, w których ujęte jest w sposób adekwatny do metodyki pełnienie służby.	100% programów pracy gromad i drużyn, w których ujęte jest w sposób adekwatny do

					metodyki pełnienie służby.	
		Poznanie wielokulturowości Ziemi Śląskiej/Obszaru województwa/Katowic przy równoczesnym zadbanie o bohatera hufca (O1)	- ilość drużyn, które skorzystały z przygotowanej propozycji programowej	5 drużyn, które skorzystały z przygotowanej propozycji programowej	10 drużyn, które skorzystały z przygotowanej propozycji programowej	- Plan pracy, raport propozycji
SPRAWNI W DZIAŁANIU	Budujemy wspólnotę, powszechnie stosujemy system pracy z kadra.	Komendy hufców: W każdym hufcu organizuje się formy dla kadry (np. spotkania, narady, wyjazdy) mające na celu budowanie wspólnoty instruktorskiej hufca.	Liczba spotkań/narad/odpraw w roku dla kadry, mające na celu budowanie poczucia współodpowiedzialności za hufiec.	Hufiec organizuje 4 spotkań/narad/odpraw w roku dla kadry, mające na celu budowanie poczucia współodpowiedzialności za hufiec.	Hufiec organizuje 8 spotkań/narad/odpraw w roku dla kadry, mające na celu budowanie poczucia współodpowiedzialności za hufiec.	Arkusze Analizy Hufca
		Komendy hufców: Komendant hufca i osoba/y odpowiedzialna/e za pracę z kadra i wsparcie metodyczne w komendzie hufca posiadają co najmniej stopień podharcmistra.	Ilość osób (w tym komendant) odpowiedzialnych za pracę z kadra i wsparcie metodyczne w komendzie hufca posiadających w dniu wyboru co najmniej stopień podharcmistra.	100% osób (w tym komendant) odpowiedzialnych za pracę z kadra i wsparcie metodyczne w komendzie hufca posiada w dniu wyboru co najmniej stopień podharcmistra.	100% osób (w tym komendant) odpowiedzialnych za pracę z kadra i wsparcie metodyczne w komendzie hufca posiada w dniu wyboru co najmniej stopień podharcmistra.	Arkusze Analizy Hufca
		Główna Kwatera, Komendy Chorągwi, Komendy hufców: Na funkcje szefów zespołów instruktorskich powołuje się osoby posiadające co najmniej stopień podharcmistra (lub Miano Kadry Wspierającej na odpowiednim poziomie - dotyczy obszarów: promocja, finanse, zarządzanie majątkiem).	Odsetek szefów zespołów instruktorskich posiadających stopień podharcmistra lub wyższy (lub Miano Kadry Wspierającej na odpowiednim poziomie - dotyczy obszarów: promocja, finanse, zarządzanie majątkiem).	100% szefów zespołów instruktorskich posiada stopień podharcmistra lub wyższy (lub Miano Kadry Wspierającej na odpowiednim poziomie - dotyczy obszarów: promocja, finanse, zarządzanie majątkiem).	100% szefów zespołów instruktorskich posiada stopień podharcmistra lub wyższy (lub Miano Kadry Wspierającej na odpowiednim poziomie - dotyczy obszarów: promocja, finanse, zarządzanie majątkiem).	Tipi
		Budowanie wizerunku Hufca Katowice wśród mieszkańców Katowic (D1)	Liczebność w hufcu	1200 Liczebność w hufcu	1350 Liczebność w hufcu	Tipi

		Poprawa poczucia tożsamości ze wspólnotą Hufca Katowice (D2)	-% frekwencja w spotkaniach Drużynowych/ Konwentach - % Środowisk ma swoich reprezentantów we władzach lub zespołach Hufcowych	-75% frekwencja w spotkaniach Drużynowych/ Konwentach -80 % środowisk ma swoich reprezentantów we władzach lub zespołach Hufcowych	90% frekwencja w spotkaniach Drużynowych/ Konwentach -90 % środowisk ma swoich reprezentantów we władzach lub zespołach Hufcowych	- Protokół ze spotkania
Efektywnie gospodarujemy finansami i majątkiem ZHP dla wspierania realizacji Misji ZHP.		Komendy Chorągwi, Komendy hufców: W okresie 2023-2025 w każdej chorągwi osoby odpowiedzialne w hufcach za majątek i finanse po zjazdach hufców 2023 zostaną przeszkolone do pełnienia funkcji.	Odsetek osób, które w okresie 2023-2025 odpowiedzialne są w hufcu za majątek i finanse, a po zjeździe hufca w 2023 zostały przeszkolone do pełnienia funkcji.	100 % osób, które w okresie 2023-2025 odpowiedzialne są w hufcu za majątek i finanse, a po zjeździe hufca w 2023 zostały przeszkolone do pełnienia funkcji.	100 % hufców, w których w okresie 2023-2025 osoby odpowiedzialne w hufcach za majątek i finanse po zjazdach hufców 2023 zostały przeszkolone do pełnienia funkcji.	Arkusze Analizy Hufca
		Hufiec i jego środowiska posiadają stabilną sytuację finansową (E1)	- Stan środków na koncie Hufca > niż stan środowisk - Ilość/Wielkość pozyskanych projektów/dotacji/Dofinansowań	Stan środków na koncie Hufca > niż stan środowisk - 30 tys zł rocznie w dotacjach (Bez ROHIS)	Stan środków na koncie Hufca znacząco > niż stan środowisk 50 tys rocznie w dotacjach (bez ROHIS)	- kwartalne i końcowo roczne raporty finansowe - zestawienie dotacji
		Bazy, ale też majątek hufca finansują Komendę Hufca nie tylko siebie (E2)	- % środków z baz i majątku w budżecie Komendy Hufca - % realizacji Inwestycji	20% środków z baz i majątku w budżecie Komendy Hufca	50% środków z baz i majątku w budżecie Komendy Hufca	- kwartalne i końcowo roczne raporty finansowe - plany inwestycyjne hufca i ośrodków
		Majątek Hufca jest zagospodarowany i zadbane (E3)	- % zgodności z listą audytową dotyczącą porządku i utrzymania sprzętu (checklista)	70% zgodności z listą audytową dotyczącą porządku i utrzymania sprzętu (checklista)	90% zgodności z listą audytową dotyczącą porządku i utrzymania sprzętu (checklista)	- checklista

IV. Planowanie pracy, ewaluacja i raportowanie związane z realizacją Strategii

Dla działania zgodnego z Załącznikiem do Uchwały nr 11/XLII Rady Naczelnej ZHP z dnia 4 marca 2023 r. w sprawie określenia sposobu wdrożenia Strategii ZHP „Mechanizm wdrażania Strategii ZHP” ustala się, że:

1. Cele operacyjne dla hufca zawarte są w planach pracy hufca uchwalanych przez komendę hufca na dany rok.
2. Plany pracy komendy hufca uwzględniają działania realizujące Strategię rozwoju hufca, powstają w układzie roku kalendarzowego i przyjmowane są najpóźniej do 31 grudnia r. poprzedzającego ich obowiązywanie.
3. W celu ułatwienia planowania gromad i drużyn, poza planami pracy (zawierającymi pełen harmonogram przedsięwzięć) uwzględnionymi w punkcie 1., komenda hufca zobowiązana jest corocznie publikować terminarz głównych przedsięwzięć programowych i kształceniowych hufca do 15 sierpnia, obejmujący czas od września danego roku do grudnia roku następnego.
4. Dane niezbędne do monitorowania powinny być na bieżąco wprowadzane do Tipi, co umożliwi jak największym zakresie monitorowanie ich na poziomie hufca i wyższych szczebli organizacji.
5. Komendy hufców zobowiązane są corocznie do rzetelnego wypełniania Arkusza Analizy Hufca (AAH).
6. Postępy w realizacji Strategii ZHP powinny być monitorowane i ewaluowane w postaci raportów rocznych oraz raportów podsumowujących.
7. Nieobowiązkowe hufcowe raporty roczne opracowywane są przez komendę hufca w zakresie przygotowywania zestawień danych przy współpracy z komendą chorągwi w zakresie formułowania wniosków oraz rekomendacji. Raporty te są uchwalane i podawane do wiadomości wspólnoty instruktorskiej hufca przez komendy hufców do dnia 30 marca każdego roku.
8. Hufcowy raport podsumowujący realizację strategii rozwoju hufca opracowywany jest przez komendę hufca w zakresie przygotowywania zestawień danych przy współpracy z komendą chorągwi w zakresie formułowania wniosków oraz rekomendacji. Raporty podsumowujące są uchwalane i podawane do publicznej wiadomości przez komendę nie później niż na 100 dni przed identycznym dniem tego samego miesiąca, w którym 4 lata wcześniej rozpoczął się zjazd zwykły lub sprawozdawczy hufca.